

## **EDICTE**

Es fa públic que la Junta de Govern Local en data 11 de desembre de 2013, va aprovar les Bases que hauran de regir el concurs de mèrits per a la selecció i provisió d'una plaça d'informador turístic-dinamitzador del Museu de l'Esperanto de Subirats vacant a la plantilla de personal laboral del Patronat de Turisme de Subirats corresponent a l'any 2013, subjecte a la legislació laboral.

La Junta de Govern acordà publicar les bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la pàgina web corporativa ([www.subirats.cat](http://www.subirats.cat)), a fi efecte que els/les interessats/des puguin presentar al·legacions o reclamacions en contra en el termini de vint dies naturals a partir de l'endemà en què es publiqui l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província.

Simultàniament s'anuncia el concurs a fi efecte, que els/les interessats/des puguin presentar sol·licituds en el termini de vint dies naturals a partir de l'endemà en què es publiqui l'anunci de la convocatòria en el BOP. El concurs quedarà en suspens en el supòsit que es presentin al·legacions o reclamacions contra les bases.

### **“BASES DEL CONCURS DE MÈRITS PER A LA SELECCIÓ I PROVISIÓ D'UNA PLAÇA D'INFORMADOR TURÍSTIC-DINAMITZADOR MUSEU D'ESPERANTO DE SUBIRATS DEL PATRONAT DE TURISME DE SUBIRATS**

#### **1.- Objecte de la convocatòria.**

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció per a la provisió, pel sistema de concurs de mèrits, d'una plaça d'informador turístic-dinamitzador Museu d'Esperanto de Subirats, vacant a la plantilla de personal laboral d'aquest Patronat corresponent a l'any 2013.

#### **2.- Condicions dels aspirants.**

Per a poder participar en el concurs, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, en els termes que estableix la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic.
- b) Haver complert 18 anys d'edat i no excedir-ne d'aquella en que faltin menys de deu anys per a la jubilació forçosa per edat. Pel que fa a l'edat màxima per a d'ingrés, es compensarà el límit amb els serveis prestats anteriorment a l'Administració Local, siguin de la mena que siguin.
- c) Títol de graduat escolar, graduat en ESO, FP de primer grau o cicle formatiu de grau mitjà o equivalent i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.
- d) No patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que dificulti la prestació dels corresponents serveis.

e) No estar inhabilitat/ata per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat/ada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

f) No trobar-se incurs/a en cap de les causes d'incapacitat o d'incompatibilitat a tenor de la legislació vigent.

g) Estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (nivell C) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior. (Cas de no reunir aquest requisit s'haurà de realitzar una prova de coneixement de la llengua catalana, amb anterioritat a l'inici de la fase de valoració de mèrits. Aquesta prova és qualificada com a apte o no apte i es comptarà amb l'assessorament de personal especialitzat per a la seva realització).

h) Capacitats comunicatives.

i) Coneixements sobre Subirats i el Penedès, així com del moviment esperantista i la llengua Esperanto que seran valorades a través de la presentació d'un treball de mínim 4 folis sobre els atractius turístics del municipi de Subirats i el Museu d'Esperanto de Subirats.

j) Estar en possessió del certificat de nivell intermedi de coneixement de la llengua anglesa, First Certificate (nivell B2, reconegut dins de Marc de Referència Europeu per a les Llengües Modernes del Consell d'Europa).

### **3.- Presentació d'instàncies i justificació dels mèrits al·legats**

Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés selectiu, en que els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen en la base segona, referides a la data de finalització del termini fixat per a la presentació d'instàncies, s'adreçaran a l'Il.lma. Sra. Presidenta del Patronat i es presentaran al Registre General de l'Ajuntament de Subirats, durant el termini de vint dies naturals, comptats a partir de l'endemà en que es publiqui l'anunci de la convocatòria en el diari oficial Butlletí Oficial de la Província. Les bases s'exposaran al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Subirats i al web [www.subirats.cat](http://www.subirats.cat). Les sol·licituds s'hauran de venir acompanyades del Currículum Vitae, d'una fotocòpia compulsada del DNI, i de tota la documentació requerida en la fase de la valoració de mèrits que també haurà d'estar compulsada.

Les instàncies també podran presentar-se en la forma que determina l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Regim Jurídic de les Administracions Públiques i de Procediment Administratiu Comú.

La documentació a valorar a la fase de concurs s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, no serà tinguda en compte pel tribunal.

Els drets per a participar en aquest concurs son de 0 €.

### **4.- Admissió d'aspirants.**

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Ajuntament de Subirats aprovarà la llista provisional d'admesos i exclosos, la qual serà exposada en Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament de Subirats, així com en la web: [www.subirats.cat](http://www.subirats.cat), concedint un termini de deu dies a efectes d'esmena de deficiències i de reclamacions.

No obstant, en el supòsit que, en el termini per a formular reclamacions, no se'n presentés cap, la llista provisional s'entendrà elevada a definitiva. La relació definitiva d'aspirants, juntament amb la composició de l'òrgan de selecció i el lloc, dia i hora del començament del proses de selecció, s'exposarà en el Tauler de l'Anuncis de l'Ajuntament de Subirats amb una antelació mínima de cinc dies. Els successius anuncis referits al desenvolupament del concurs seran exposats al Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament de Subirats i a la web: [www.subirats.cat](http://www.subirats.cat).

## **5.- Òrgan de selecció.**

L'òrgan de selecció estarà constituït de la manera següent:

Titulars:

- Presidenta: - La Sra. Esther Grases Simón, en representació de l'Ajuntament de Subirats
- Vocals:
  - El Sr. Leopold González Peix, membre del Patronat.
  - El Sr. Antoni Albet Noya, representant sector privat i membre del Patronat.
  - La Sra. Núria Sala Rius, directora del Consorci de Promoció Turística de l'Alt Penedès
- Secretària: La Sra. Yolanda Olivella i Sarrión.

Suplents:

- Presidenta: El Sr. Xavier Rodado i Honorato, en representació de l'Ajuntament de Subirats
- Vocals:
  - El Sr. Josep Massana Borràs, representant sector privat i membre del Patronat.
  - El Sr. Evarist Gispert Aguilar, representant sector privat i membre del Patronat.
  - La Sra. Nadala Manobens Montserrat, en representació del Consorci de Promoció Turística de l'Alt Penedès
- Secretària: La Sra. Mercè Bosch i Torres.

La designació de l'òrgan de selecció s'ha de fer pública a la web [www.subirats.cat](http://www.subirats.cat), com a mínim 5 dies abans de les proves.

L'òrgan de selecció no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretaria o de les persones que els substitueixin.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la LRJPAC.

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per

debatre, en les sessions de l'òrgan de selecció, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

## 6.- Desenvolupament del concurs.

El concurs es desenvoluparà en dues fases: la primera la de valoració de mèrits i la segona l'entrevista.

A) Fase de valoració de mèrits.- L'òrgan de selecció procedirà a la valoració dels mèrits al·legats i acreditats fefaentment pels aspirants, mitjançant certificacions lliurades per les institucions o entitats competents, previ revisió del compliment totes les condicions. Es valoraran els conceptes i amb les puntuacions següents:

### 1. Experiència professional:

a) L'experiència professional com a informador turístic per cada any complert, fins a un màxim de 3 punts.

b) L'experiència professional com a dinamitzador de museu per cada any complert: 0.10 punts per cada any complert, fins a un màxim d'1 punt.

### 2. Formació:

Per cursos i seminaris de formació impartits en centres oficials i directament relacionats amb el lloc de treball que es convoca, amb un màxim de 2 punts, amb la següent puntuació diferenciadora:

<b>Nombre d'hores</b>	<b>Només assistència</b>	<b>Assistència i Aprofitament</b>
De 10 a 25 hores	0.10 punts x curs	0,20 punts x curs
De 26 a 100 hores	0,20 punts x curs	0,40 punts x curs
De + de 100 hores	0,50 punts x curs	1 punt x curs

3. Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan de selecció màxim 1 punt.

4. Valoració del treball presentat sobre els atractius turístics del municipi de Subirats i el Museu d'Esperanto de Subirats, amb una puntuació màxima d'1 punt.

Valoració màxima total: 8 punts.

Les valoracions que s'estableixin seran compatibles i no s'exclouran entre elles. La puntuació de cada aspirant serà la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per tots els membres de l'òrgan de selecció presents.

La puntuació total d'aquesta fase de concurs és de 8 punts, a tots els aspirants que en aquesta fase no obtinguin una puntuació mínima de 4 punts no passaran a la fase d'entrevista.

B) Entrevista.- Per a la comprovació de les condicions específiques exigides per a l'exercici del lloc de treball, es realitzarà una entrevista personal, la qual serà qualificada entre zero i

cinc punts. Els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 2,5 punts, quedaran exclosos del procés selectiu.

La qualificació definitiva de cada aspirant serà el resultat de sumar la puntuació obtinguda en la fase de valoració de mèrits i de l'entrevista.

Un cop finalitzades les qualificacions i valoracions definitives, l'òrgan de selecció publicarà el nom dels aspirants que hagin estat seleccionats i aprovats, per ordre de puntuació. En cap cas, el nombre d'aquests no podrà excedir del nombre de places convocades.

Posteriorment, l'òrgan de selecció elevarà la corresponent proposta a la presidència del Patronat.

#### **7.- Incidències.**

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre els dubtes o discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del concurs, sempre i quan hi hagi una mancança de disposicions legal i reglamentaries aplicables.

#### **8.- Impugnació.**

Aquestes bases, la convocatòria i tots aquells actes administratius que se'n derivin, així com l'actuació de l'òrgan de selecció, podran ser impugnats pels interessats en els supòsits i formes establertes en la Llei de Procediment Administratiu.”

Subirats, 8 de gener de 2014

L'Alcalde,  
Pere Pons i Vendrell